



Hallituksen toimintakertomus 2014

Yhä useampi pieni ja keskisuuri yritys valitsi Veritaksen työeläkevaikuttajaksi, ja sekä TyEL-vakuutuksen ottaneiden työnantajien että TyEL-vakuutettujen työntekijöiden määrä kasvoi. Veritaksen yhteistyösopimukset Aktia Pankki Oyj:n, Folksam Vahinkovakuutuksen, Pohjantähti Keskinäisen Vakuutusyhtiön sekä Handelsbankenin kanssa vaikuttivat voimakkaasti kehitykseen. TyEL-asiakaskannan myönteisestä kehityksestä huolimatta TyEL-palkkasumma laski jonkin verran.

Veritaksen vakuuttama YEL-työtulo kasvoi, vaikka YEL-vakuutettujen yrittäjien määrä laski edellisestä vuodesta. Yrittäjän turva on yksi Veritaksen toiminnan painopistealueista, ja asiakasneuvontamme tärkeä tehtävä on tuoda esiin, miten yrittäjän YEL-työtulo ja muu sosiaaliturva liittyvät toisiinsa. Keskimääräinen työtulo onkin kasvussa.

Veritaksen tavoitteena on tarjota alan parasta palvelua pienille ja keskisuurille yrityksille sekä yrittäjille. Helmikuussa otimme käyttöön uudistetun, yrityksille suunnatun verkkopalvelun. Korvauskäsittelyn IT-järjestelmän uudistaminen jatkui koko vuoden ajan.

Veritaksen sijoitukset tuottivat hyvin vuonna 2014. Alhaisista kasvuodotuksista huolimatta osakemarkkinat kehittivät myönteisesti vuonna 2014 keskuspankkien likviditeettiä edistävien toimien ansiosta. Korkotuotot olivat erityisen hyvät suhteessa vallitsevaan korkotasoon.

Alan kehitys

Työmarkkinaosapuolet Elinkeinoelämän keskusliitto EK, Kuntatyönantajat, SAK ja STTK pääsivät syksyllä 2014 sopuun eläkeuudistuksesta, joka astuu voimaan vuoden 2017 alusta. Uudistuksen tarkoituksena on taata järjestelmän kestävyys pidentämällä työuria ja nostamalla eläkeikää. Lakiehdotus annetaan eduskunnalle kevään 2015 eduskuntavaalien jälkeen.

Sosiaali- ja terveysministeriö on vuoden 2014 aikana kehittänyt työeläkelaitosten hallintoa koskevaa lainsäädäntöä. Yhtiöiden on vuodesta 2015 alkaen mm. pidettävä julkista sisäpiirirekisteriä, jossa toimitusjohtaja, hänen sijaisensa, hallituksen jäsenet ja varajäsenet, tilintarkastajat sekä henkilöt, jotka vaikuttavat sijoituspäätöksiin tai saavat niistä säännöllisesti tietoa, ovat velvollisia ilmoittamaan osakeomistuksensa sekä arvopaperikauppansa. Veritas julkaisi johtoryhmän osakeomistukset verkkosivuillaan keuhällä 2014.

Myös omistajaohjausperiaatteita on tiukennettu. Työeläkeyhtiöillä on vuoden 2015 alusta ollut velvollisuus ylläpitää julkista luetteloa hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan hallitusjäsenyyksistä ja luottamustehtävistä. Veritas on ylläpitänyt vastaavia luetteloita hallituksen ja johtoryhmän muista tehtävistä jo muutaman vuoden ajan.

Korkein hallinto-oikeus antoi 20.5.2014 päätöksen, jonka mukaan vakuutuslääkäreiden nimet ovat julkista tietoa, koska heidän katsotaan käyttävän julkista valtaa. Veritas on julkaissut lääkäreiden nimet verkkosivuillaan jo muutaman vuoden ajan.

Ministeriö on myös valmistellut eläkevakuutusyhtiöiden vakavaraisuussääntöjen uudistusta. Uudet säännöt perustuvat mm. vuoden 2008 finanssikriisistä saatuihin kokemuksiin. Tavoitteena on, että lakisääteinen pääomavaatimus heijastaisi tarkemmin toiminnan riskitasoa. Vakavaraisuussääntöjen muutoksen on määrä astua voimaan 1.1.2017.

Tilinpäätös

Vakuutusliike

Veritas Eläkevakuutuksen yhteenlaskettu maksutulo kasvoi 3,9 prosentilla vuonna 2014. TyEL-maksutulo oli 3,8 prosenttia suurempi kuin vuonna 2013 ja YEL-maksutulo puolestaan kasvoi 4,2 prosenttia.

Maksutulo

Vuonna 2014 keskimääräinen TyEL-maksu oli 23,6 prosenttia palkkasummasta. Palkansaajan työeläkemaksu on ikäsidonainen. Alle 53-vuotiaiden palkasta se oli 5,55 prosenttia (5,15 vuonna 2013) ja 53 vuotta täyttäneiden maksu oli 7,05 (6,5) prosenttia.

Myös YEL-maksu on ikäsidonainen. YEL-maksu oli 23,3 (22,5) prosenttia alle 53-vuotiaille ja 24,8 (23,85) prosenttia 53 vuotta täyttäneille.

Sekä TyEL- että YEL-vakuutusmaksut nousivat 0,8 prosenttiyksikköä vuodesta 2013.

Vuonna 2014 Veritaksen kokonaismaksutulo kasvoi edellisestä vuodesta. TyEL-maksutulo nousi 3,8 (-1,4) prosenttia ja oli 410,3 (395,3) miljoonaa euroa. YEL-vakuutuksen maksutulo nousi 4,2 (0,7) prosenttia ja oli 59,9 (57,5) miljoonaa euroa.

Edellä mainitusta maksutulosta 0,4 (0,4) miljoonaa euroa oli peräisin TyEL-lisäeläkevakuutuksesta. Eduskunta on hyväksynyt lakimuutoksen, jonka mukaan lisäeläkejärjestelmä lakkautetaan vuoden 2016 lopussa. Lakimuutos astui voimaan 1.1.2014.

Maksusaataviin kohdistuvat luottotappiot vähenivät ja olivat 4,8 (5,9) miljoonaa euroa.

Maksetut eläkkeet

Veritas maksoi vuonna 2014 eläkkeitä ja muita etuuksia yhteensä 459,9 (436,4) miljoonaa euroa. Määrään sisältyy käsittelykuluja yhteensä 4,5 (4,0) miljoonaa euroa ja työhyvinvointiin liittyviä kuluja 0,5 (0,4) miljoonaa euroa.

Lakisääteisiä TyEL-eläkkeitä maksettiin 398,0 (378,2) miljoonaa euroa ja YEL-eläkkeitä 56,8 (53,8) miljoonaa euroa.



Vastuuvelka

Veritas Eläkevakuutuksen yhteenlaskettu vastuuvelka oli 2 195,2 (2 137,8) miljoonaa euroa 31.12.2014. Vakuutusmaksuvastuun osuus oli 1 184,9 (1 176,2) miljoonaa euroa ja korvausvastuun osuus 1 010,3 (961,6) miljoonaa euroa.

Vastuuvelan korkoutusvaatimukset määrättyvät siten, että 10 prosenttia korkoutuksesta on sidottu työeläkevakuuttajien noteerattujen osakkeiden keskimääräiseen tuottoon. Jäljelle jäävän vastuuvelan korkoutus riippuu eläkelaitosten keskimääräisestä vakavaraisuudesta. Tämä vaatimus määrätty siten, että 3 prosentin rahastokorkoon lisätään nk. täydennyskerroin.

Vuonna 2014 osaketuottoon sidottu vaatimus oli 9,62 prosenttia ja täydennyskerroin 1,04 prosenttia ajalla 1.1–31.3.2014, 1,22 prosenttia ajalla 1.4–30.6.2014, 1,61 prosenttia ajalla 1.6–30.9.2014 ja 1,87 prosenttia viimeisen vuosineljänneksen aikana. Laskuperuste-korko, jota käytetään mm. vakuutusmaksujen korkouttamiseen, oli 4,5 prosenttia vuoden 2014 ensimmäisellä puoliskolla ja 5,0 prosenttia ajanjaksolla 1.7–31.12.2014.

Sijoitusmarkkinat

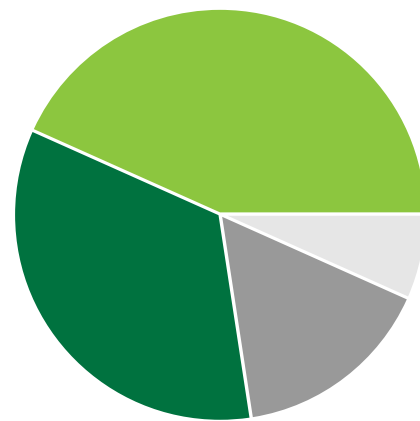
Sidotun pääoman nettotuotto oli 6,5 (7,4) prosenttia vuonna 2014. Korkosijoitusten tuotto oli erityisen hyvä suhteessa odotuksiin, 5,3 (1,5) prosenttia. Korkotaso laski sekä Yhdysvalloissa että Euroopassa lähelle nollaa, ja tuotto-odotukset ovat siksi hyvin matalat.

Osakemarkkinat kehittivät hyvin keskuspankkien onnistuttua herättämään riskinottohaluja. Pörssinoteerattujen osakesijoitusten tuotto oli 9,0 (18,3) prosenttia ja osakesalkun tuotto kokonaisuudessaan 9,1 (16,7) prosenttia.

Vuodesta 1997 Veritaksen vuosittainen keskimääräinen nimellistuotto on ollut 6,0 prosenttia (reaalituotto 4,2 prosenttia). Viimeisten kymmenen vuoden aikana keskimääräinen nimellistuotto on ollut 5,2 prosenttia (reaalituotto 3,3 prosenttia).

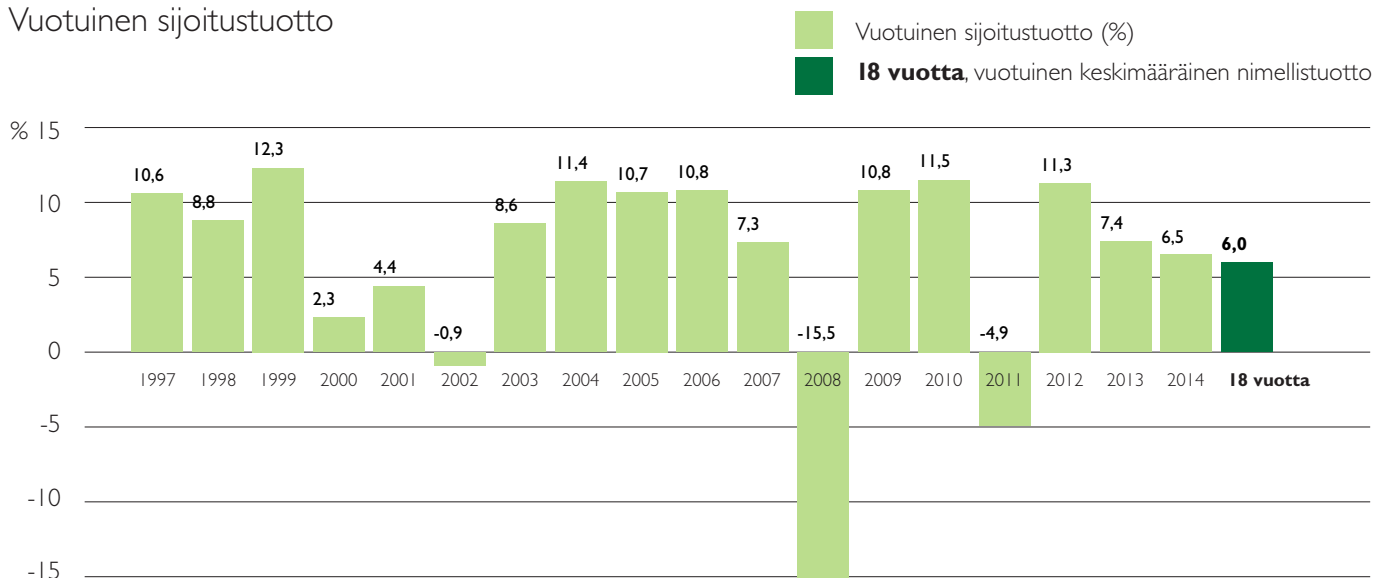
Vuodenvaihteessa Veritaksen sijoitussalkun markkina-arvo oli 2 599,7 (2 446,6) miljoonaa euroa sisältäen käteiset varat, talletukset ja sijoitustoiminnan saatavat ja velat.

Sijoitusjakauma



■ Korkosijoitukset	1 119,4 milj €	43,2 %
■ Osakesijoitukset	893,9 milj €	34,5 %
■ Kiinteistö-sijoitukset	418,4 milj €	16,1 %
■ Muut sijoitukset	168,0 milj €	6,5 %

Vuotuinen sijoitustuotto





Veritas allekirjoitti vuonna 2012 YK:n vastuullisen sijoittamisen periaatteet (UNPRI). Ensimmäinen näiden periaatteiden mukainen julkinen raportti julkaistaan keväällä 2015.

Vakavaraisuus ja kokonaistulos

Veritas Eläkevakuutuksen kokonaistulos oli 61,7 (52,1) miljoonaa euroa. Kokonaistulokseen sisältyy sijoitustoiminnan tulos 51,2 (57,2) miljoonaa euroa, vakuutustoiminnan tulos 8,8 (-6,8) miljoonaa euroa ja hoitokustannustulos 1,7 (1,6) miljoonaa euroa.

Vakavaraisuuspääoma oli 595,9 (541,1) miljoonaa euroa vuoden 2014 lopussa. Vakavaraisuusaste kohosi 28,9 prosenttiin (27,6) ja vakavaraisuusasema vahvistui 2,2:een (2,1).

Asiakashyvityksiin siirrettiin 6,1 (5,6) miljoonaa euroa, mikä vastaa 0,4 prosenttia vakuutettujen palkkasummasta.

Liikekulut ja hoitokustannussuhde

Tehokas kustannusrakenne tuo etua asiakkaille, sillä puolet hoitokustannustuloksesta jaetaan asiakkaille asiakashyvityksinä.

Liikekulut, jotka katetaan vakuutusmaksun hoitokustannusosalla, pysyivät edellisen vuoden tasolla ja olivat 16,7 (16,7) miljoonaa euroa. Hoitokustannustulo kasvoi 0,8 prosentilla 18,5 (18,3) miljoonaan euroon.

Liikekulut olivat 90,6 (91,0) prosenttia maksutulon hoitokustannusosuuksista.

Konserni

Konsernin muodostivat vuoden 2014 lopussa emoyhtiö Veritas Eläkevakuutus ja 33 sen kokonaan omistamaa ja kolme osittain omistamaa kotimaista asunto- ja kiinteistöyhtiötä. Vuoden aikana ei hankittu eikä myyty tytäryhtiöitä.

Asiakkaat

TyEL- ja YEL-vakuutetut

Vuoden 2014 lopussa Veritas Eläkevakuutus vakuutti 53 817 (53 339) työntekijää ja TyEL-vakuutuksia oli yhteensä 6 931 (6 791). Vaikka TyEL-asiakkaita oli aikaisempaa enemmän, vakuutettu TyEL-palkkasumma laski 0,2 prosenttia 1 597,3 (1 601,1) miljoonaan euroon.

YEL-vakuutettujen määrä laski 1,2 prosentilla 10 739:ään (10 870) samalla kun keskimääräinen työtulo kasvoi 2,4 prosenttia. Vakuutetun YEL-tulon määrä nousi 255,1 (252,1) miljoonaan euroon.

Veritaksella on Försäkringsaktiebolaget Pensions-Alandian kanssa rinnakkaisvakuutus sopimus, jonka mukaan se vastaa puolesta Pensions-Alandian myöntämistä TyEL- ja YEL-vakuutuksista. Pensions-Alandian koko vakuutuskanta oli 31.12.2014 arvion mukaan 10 298 (10 790) TyEL-vakuutettua ja 1 286 (1 286) YEL-yrittäjää.

Veritas otti helmikuussa 2014 käyttöön uudistetun TyEL- ja YEL-asiakkaiden verkkopalvelun. Palvelussa asiakas voi hoitaa juoksevat vakuutusasiansa, ja sivustolla on myös aineistoa ja työkaluja työhyvinvoinnin edistämiseen.

Eläkkeet ja muut etuudet

Vuoden aikana Veritas myönsi 1 930 (2 506) uutta eläkettä.

	2014	2013
Vanhuuseläke	1 355	1 785
Työkyvyttömyyseläke	327	411
Osa-aikaeläke	44	86
Perhe-eläke	204	224

Veritas maksoi eläkkeitä yhteensä 28 678 (28 424) henkilölle. Eläkkeistä oli 21 754 (21 109) vanhuuseläkkeitä, 3 620 (3 926) työkyvyttömyyseläkkeitä, 242 (337) osa-aikaeläkkeitä, ja 3 057 (3 051) perhe-eläkkeitä. Työttömyyseläkkeitä ei maksettu.

Veritas uudistaa korvauskäsittelyn IT-järjestelmäänsä vuosina 2012–2015. Uudistus oli alun perin yhteishanke Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varman ja Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Fennian kanssa. Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen liittyi hankkeeseen vuonna 2013. Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo liittyi hankkeeseen keväällä 2014 ja Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Etera joulukuussa 2014.

Työhyvinvointi

Tukeakseen vakuutettujen työurien pitenemistä ja pienentääkseen työkyvyttömyyseläkeriskiä Veritas tarjoaa TyEL-vakuutusasiakkailleen työhyvinvointia edistäviä työkaluja, tukea ja neuvontaa.

Veritaksen työhyvinvointikonseptin johtavana ajatuksena on, että työterveys on keskeinen ja erottamaton osa asiakasyritysten toimintaa. Asiakasyrityksillä on oltava tietoa ja tarvittavat työkalut, joilla ne voivat kehittää työyhteisön hyvinvointia.

Vuonna 2014 Veritas tarjosi yhteensä 49 Työhyvinvointikortti-koulutusta. Koulutukseen osallistui 551 henkilöä, ja he saivat Työturvallisuuskeskuksen myöntämän Työhyvinvointikortin. Syksyllä käynnistettiin uusi koulutusmuoto, joka perustuu työhyvinvointia käsittelevään seminaarisarjaan. Seminaareihin osallistui yhteensä 14 yritystä.



Veritaksen työhyvinvoinnin edistämisen työkalut ovat asiakkaittemme saatavilla VerNet-verkkopalvelussa. Työkalujen käyttö lisääntyi vuoden 2014 aikana, kun verkkopalvelun aineisto avattiin keväällä entistä laajemman joukon käyttöön.

Toimintavuoden aikana oli käynnissä kaikkiaan 116 työterveyteen liittyvää asiakaskohtaista hanketta.

Työeläkejärjestelmä tukee TyEL-asiakkaiden työterveystoimintaa. YEL-asiakkaille on asiakaspalvelun kautta tarjottu mahdollisuutta kehittää työhyvinvointia osallistumalla seminaariin, jonka aiheena on työterveys ja yrittäjän turva. Turun ja Kokkolan yrittäjillä oli mahdollisuus osallistua elintapakartoitukseen.

Henkilöstö

Toimintavuoden aikana kokoaikaisia työntekijöitä oli keskimäärin 142 (138). Uusia työsuhteita syntyi 11 ja neljä työsuhdetta päättyi, niistä yksi eläkkeelle siirtymiseen. Kaikista työntekijöistä äidinkielenään suomea puhuu 59 ja ruotsia 41 prosenttia, ja henkilökunnan enemmistö, 75 prosenttia, oli naisia.

Keväällä toteutettuun vuotuisen henkilöstötutkimukseen vastasi 97,9 prosenttia työntekijöistä. Sekä työtyytyväisyys että henkilöstön sitoutuminen olivat vahvistuneet edellisestä vuodesta ja olivat hyvin korkealla tasolla.

Veritas Eläkevakuutuksella on koko henkilöstön kattava kannustejärjestelmä. Kannustejärjestelmän avulla mm. selkiytetään strategisten tavoitteiden ja yksittäisen työntekijän työpanoksen suhdetta toisiinsa.

Hallinto

Yhtiöhallinto

Veritaksen hallinto ja johto perustuu työeläkeyhtiöiden, vakuutusyhtiöiden ja osakeyhtiöiden hallintoa koskevaan lainsäädäntöön sekä yhtiön yhtiöjärjestykseen.

Lisäksi Veritas noudattaa soveltuvin osin Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia, jota hallinnoi Arvopaperimarkkinayhdistys ry. Koska Veritas on listaamaton osakeyhtiö ja koska työeläkelainsäädäntö asettaa omat vaatimuksensa toimintaperiaatteille, yhtiö poikkeaa eräin osin koodin suosituksista.

Hallitus

Hallitus on vastuussa siitä, että Veritas Eläkevakuutusta johdetaan ammattimaisesti ja hyvän hallinnointitavan periaatteiden mukaan samoin kuin siitä, että toiminta on asianmukaisesti järjestetty.

Veritaksen hallituksen kokoonpano toimikaudella 1.1–31.12.2014 oli seuraava:

Kaj-Gustaf Bergh, toimitusjohtaja (Elinkeinoelämän keskusliitto EK)
Stig-Erik Herrgård, toimitusjohtaja
Eivor Huldén, yksikönjohtaja
Markus Jussila, toimitusjohtaja
Olli Koski, pääekonomisti (SAK)
Hannu Louhi, konsernijohtaja (Elinkeinoelämän keskusliitto EK)
Anders Nordman, toimitusjohtaja
Lotta Savinko, edunvalvontajohtaja (AKAVA)
Ralf Sund, pääekonomisti (STTK) (varapuheenjohtaja)
Kjell Sundström, toimitusjohtaja (puheenjohtaja)
Peter Wetterstein, professori
Johan Åström, asiantuntija (Elinkeinoelämän keskusliitto EK).

Varajäseninä toimivat elinkeinopoliittinen asiantuntija Piia Alvesalo, (Elinkeinoelämän keskusliitto EK) ja toimitusjohtaja Stefan Mutanen. Ekonomi Joonas Rahkola (SAK) erosi varajäsenen paikalta 9.6.2014.

Kjell Sundström valittiin tammikuussa uudelleen hallituksen puheenjohtajaksi ja Ralf Sund varapuheenjohtajaksi. Hallitus kokoontui 11 kertaa vuoden 2014 aikana. Yhtiön hallintoneuvoston puheenjohtajalla on oikeus osallistua hallituksen kokouksiin, ja toimitusjohtaja Peter Boström käytti oikeuttaan 4 kertaa. Myös yhtiön toimitusjohtajalla on oikeus osallistua hallituksen kokouksiin. LL.M., oik. kand. Jan-Erik Stenman on toiminut Veritaksen toimitusjohtajana vuodesta 2004. Yhtiölakimies, oik. kand. Kaisa Forsström on toiminut toimitusjohtajan sijaisena vuodesta 2012.

Hallituksen kokoonpano muuttui vuoden 2015 alusta kun Kjell Sundström, Eivor Huldén, Anders Nordman, Peter Wetterstein ja Johan Åström jättivät hallituspaikkansa. Tilalle tulivat hallintojohtaja Ulla Achren, varainhoitaja Henrik Karlsson, toimitusjohtaja Stefan Mutanen, toimitusjohtaja Lasse Svens ja asiantuntija Antti Tanskanen (Elinkeinoelämän Keskusliitto EK). Johtaja Jörgen Grandell ja lakimies Minna Tanska (FFC) ovat 1.1.2015 lähtien uusia hallituksen varajäseniä. Lasse Svens valittiin hallituksen puheenjohtajaksi hallituksen kokouksessa tammikuussa 2015.

Hallituksella oli vuonna 2014 kolme valmistelevaa valiokuntaa. *Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta* valmistelee nimityksiä ja palkkausasioita hallituksen käsiteltäväksi. *Tarkastusvaliokunta* käsittelee yhtiön taloudelliseen tilanteeseen ja talouden raportointiin sekä sisäiseen tarkastukseen liittyviä asioita. *Sijoitus- ja riskivaliokunta* osallistuu sijoitus- ja riskinhallintasuunnitelmien valmisteluun.



Valiokuntien kokoonpano vuonna 2014:

Sijoitus- ja riskivaliokunta

Kjell Sundström
Olli Koski
Kaj-Gustaf Bergh

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta sekä tarkastusvaliokunta

Kjell Sundström
Ralf Sund
Johan Åström

Sijoitus- ja riskivaliokunta kokoontui neljä kertaa vuonna 2014, tarkastusvaliokunta viisi ja nimitys- ja palkitsemisvaliokunta kolme kertaa.

Hallintoneuvosto

Veritaksen hallintoneuvosto kokoontuu kaksi kertaa vuodessa. Hallintoneuvoston tehtäviin kuuluu valita yhtiön hallitus ja valvoa yhtiön hallintoa, josta hallitus ja yhtiön toimitusjohtaja vastaavat. Toimitusjohtaja Peter Boström toimii hallintoneuvoston puheenjohtajana ja työvoimapolitiittinen asiantuntija Leila Kurki (STTK) varapuheenjohtajana.

Hallintoneuvoston vaalivaliokunta valmistelee nimitys- ja palkitsemisasiota hallintoneuvostolle ja yhtiökokoukselle. Valiokunnan jäseninä olivat puheenjohtaja Peter Boström, varapuheenjohtaja Leila Kurki ja asiantuntija Johan Åström.

Omat osakkeet

Veritas ei ostanut vuoden aikana yhtään omaa osakettaan. Yhtiöllä oli vuoden 2014 lopussa hallussaan yksi oma osake.

Sisäinen valvonta, riskienhallinta ja sisäinen tarkastus

Veritas Eläkevakuutuksen tavoitteena on koko organisaation kuuminen hyvän sisäisen valvonnan piiriin. Hyvän sisäisen valvonnan avulla hallitus, johto ja työntekijät voivat riittävällä varmuudella varmistaa, että toiminta on tehokasta ja tarkoituksenmukaista, että taloudellinen raportointi on luotettavaa ja että lakeja ja asetuksia sekä sisäisiä sääntöjä noudatetaan.

Veritas Eläkevakuutuksen riskienhallinta perustuu hallituksen vuosittain hyväksymään riskienhallintasuunnitelmaan. Riskienhallintasuunnitelma käsittää yhtiön koko toiminnan. Hallitus vahvistaa vuosittaisessa sijoitussuunnitelmassa sijoitustoiminnan periaatteet ja kehukset. Riskienhallintaa esitellään laajemmin tilinpäätöksen liitetietojen riskienhallintaosiossa.

Yhtiön compliance-toiminto vahvistaa yhtiön sisäistä valvontaa seuraamalla määräystenmukaisuuden toteutumista.

Sisäisen tarkastuksen päätehtävänä on turvata yhtiön riskienhallinta-, valvonta-, ja hallintoprosessien tehokkuus ja varmistaa, että ne toimivat asetettujen tavoitteiden ja sovittujen toimintatapojen mukaisesti. Hallitus vahvistaa vuosittain sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelman.

Tulevaisuudennäkymät

Valmistelut syksyllä 2014 sovitun eläkeuudistuksen toteuttamiseksi ovat käynnissä, ja lakiehdotus jätetään eduskunnalle kevään 2015 eduskuntavaalien jälkeen. Eläkeuudistuksen tavoitteena on pidentää työuria mm. nostamalla eläkkeelle siirtymisen ikärajaa. Uudistuksen myötä asiakasneuvonnan ja asiakastiedotuksen tarve kasvaa. Tähän tarpeeseen vastataksaan Veritas on kevästä 2015 alkaen järjestänyt eläkeuudistusta käsitteleviä asiakastilaisuuksia ja panostanut asiakkaiden tiedottamiseen asiasta.

Yksittäiselle työntekijälle pitkä ja yhtenäinen työura on erittäin tärkeä. Vuoden 2015 alusta lähtien eläkevakuutusyhtiöiden on automaattisesti selvitettävä eläkkeenhakijan oikeus ammatilliseen kuntoutukseen tapauksissa, joissa hakijan työkyvyttömyyseläkehakemus on eväty. Eläkepäätösten avoimuuden lisäämiseksi kielteiset päätökset on perusteltava asiakkaalle tarkemmin.

Eläkevakuutusyhtiöiden vakavaraisuussäännösten uudistaminen tulee eduskunnan käsittelyyn ennen kevään vaalitaukoa. Vakavaraisuussäännösten muutoksen on määrä astua voimaan 1.1.2017.

Finanssivalvonta arvioi vuonna 2015, kuinka ala on järjestänyt toimintansa työhyvinvoinnin edistämiseksi. Uuden säännösten valmistelu työterveyshuollon rahoittamiseksi jatkuu.

Erittäin matalat ja jo negatiivisiksi painuneet markkinakorot tekevät säänneltyjen eläkevarojen sijoittamisen haastavaksi. Tuotto-odotukset ovat rakenteellisesti matalat ja pakottavat kaikki pitkäaikaissijoittajat hakemaan tuottoa riskipitoisemmista kohteista. Eläkevarojen turvaaminen on keskeisin tavoitteemme ja tulevaisuudessa tarvitaan tarkkaa tasapainottelua riskin ja tuoton välillä.

Vuonna 2015 talouskasvu on parhaimmillaankin maltillista. Haastava taloustilanne ja vuoden 2014 negatiivinen talouskasvu ovat pysäyttäneet palkkasumman kasvun, mikä tulee näkymään maksutulon kehityksessä myös vuonna 2015. Kasvutavoitteet vuodelle 2015 jäävätkin varovaisiksi.

Veritaksen tavoitteena on olla paras työeläkeyhtiö pienille ja keskisuurille yrityksille sekä yrittäjille. Yhdessä yhteistyöverkostomme kanssa voimme tarjota kohderyhmämme tarpeisiin mitoitettua vakuutus- ja pankkipalvelua. Huolellisella neuvonnalla ja päämäärätietoisella sijoitustoiminnalla turvaamme asiakkaittemme eläkkeet.